

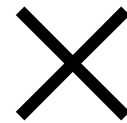
令和7年7月1日

SDGs

高陽開発株式会社の取組



高陽開発
KOYO DEVELOPMENT



KOCHI SDGs

SDGs達成に向けた経営方針

日常の生活から世界の情勢までを見渡す広い視野をもち
持続可能な社会をつくるため高陽開発のできることを
「見つけて」「行動して」「解決して」
2030年のゴールにむかって進んでいきます



高陽開発
KOYO DEVELOPMENT

1 貧困を
なくそう



地域のレジリエンス構築

建設会社の特性を生かし、極端な気象変動などに対して、防弱な状況にある人々の強靱性（レジリエンス）の構築に貢献していきます

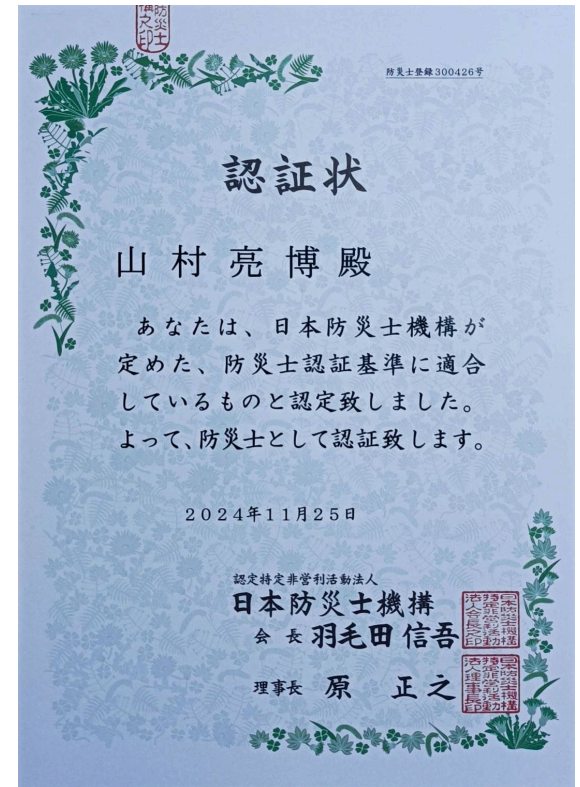
具体的な取組

- ・ 高知県防災士育成講座講習を受講した防災士が在籍している
- ・ 大災害時の「道路啓開」に関する協定を各省庁と締結している



災害時における応急対策業務に関する協定

国土交通省四国地方整備局長（以下「甲」という。）と一般社団法人徳島県建設業協会会長、一般社団法人香川県建設業協会会長、一般社団法人愛媛県建設業協会会長及び一般社団法人高知県建設業協会会長（以下「乙」という。）は、災害時における応急対策業務の実施に関し、次のとおり協定を締結する。



防災士認証状

2 飢餓を
ゼロに

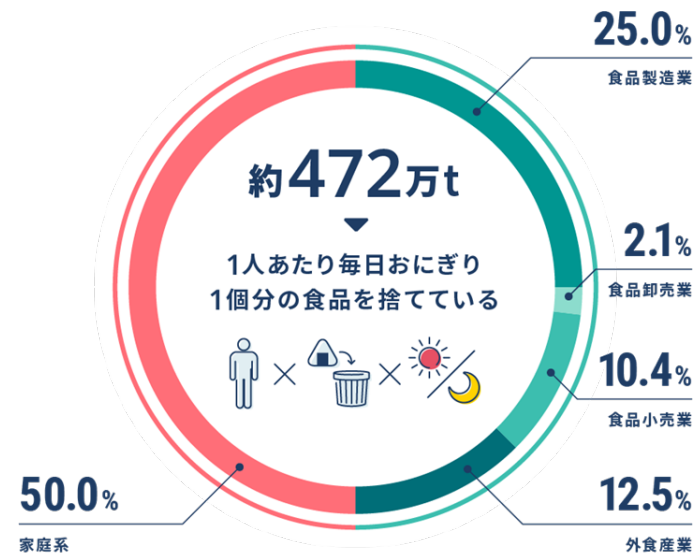


世界が抱えている問題を認識する

食品を取り扱う会社ではありませんが、社員一同で世界がかかえている問題にたいして意識を持つように周知していきます

具体的な取組

- ・【実施】定時会議で「食品ロスについて」の勉強会を設置する
- ・【実施】UNICEF等の基金への寄付運動を啓発、実施していく



家庭系

約236万t

食べ残し・過剰除去
賞味期限切れなど



事業系

約236万t

規格外品・返品
売れ残り・食べ残しなど



オンラインで食品ロスについての勉強会を実施



事務所に募金箱を設置

3 すべての人に 健康と福祉を



高陽開発で働いている人たちの健康

まずは、社員が健康であることを第一に考えます。社員が健康を常にたもち、社会貢献目標への拡大を目指します

具体的な取組

- ・ 経済産業省「健康経営優良法人」の認定を受けている
- ・ 高知県ワークライフバランス推進企業認証制度「健康経営部門」認証

会社での 訪問保健指導 の様子



2025
健康経営優良法人

KENKO Investment for Health

中小規模法人部門

経産省健康優良法人認定

従業員の健康増進に取り組んでいます



高知県ワークライフバランス推進認証企業

高知県ワークライフバランス
健康経営部門

4 質の高い教育を みんなに



担い手不足を解決する方法のひとつは「教育」

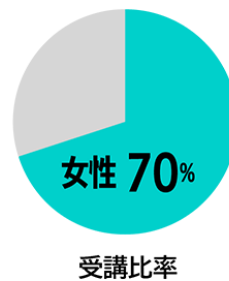
建設業は人手不足、担い手不足といわれています。高陽開発では他業種から転職する人、経験がない人を教育することに力をいれています

具体的な取組

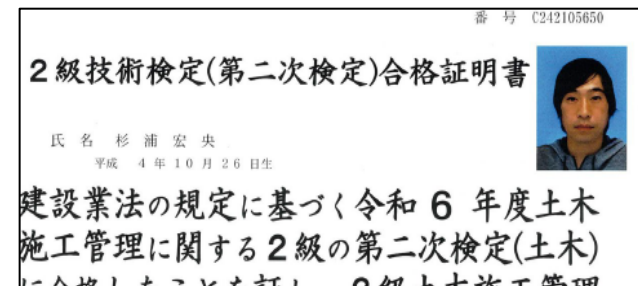
- ・ 外国人技能実習生の受入雇用をしている
- ・ 国家資格取得の費用を会社が全面的にサポートをしている

建設業界に興味を持って、働きたいと考えている女性はたくさんいらっしゃいます。

そのため、建設ディレクター育成講座の参加者の約7割は女性です。女性が少ない建設業だからこそ、建設ディレクターは期待の職種として、新規雇用の創出のきっかけにもなっています。



ベトナム技能実習生



2級土木施工管理技士
1級土木施工管理技士
1級土木施工管理技士補
建設ディレクター等
様々な資格を若い人たちが
取得しています

5 ジェンダー平等を
実現しよう



担い手不足を解決する方法のひとつは「新たな担い手」

性別、年齢、国籍を問わない雇用が担い手不足を解消するための大きなカギといえます。幅広い雇用は「新たな担い手」の発見につながります。

具体的な取組

- ・ 20代から70代までの幅広い年齢を雇用している
- ・ 厚生労働省「えるぼし」認定を取得している



20代の活躍



女性の活躍



70代の活躍

6 安全な水とトイレ を世界中に



建設工事と環境保全は密接な関係にある

河川工事で水の中を掘り起こす時には、水質汚濁防止の沈殿池を設置するなど、生活の安全・利便性と環境保全を共存させる取組をします

具体的な取組

- ・「六価クロム溶出試験」など実施して、有害化学物質に留意している
- ・工事等では、特定外来生物を除去するなど生態系へ配慮している

可能な限り濁水を河川に流出させないように沈殿池などを作って、環境へ配慮する工事をしている。



大規模な除草を行う仁淀川堤防維持工事では特定外来種を調査・選別を実施している



特定外来種
オオキンケイギク

7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに

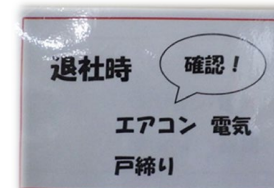


工事現場でできること、本社のオフィスでできること

エネルギー使用量を記録して、エネルギーの消費を減らしていく活動を
「工事現場」で「本社オフィス」で実施しています

具体的な取組

- ・ 本社オフィスではLEDライトを使用して業務をしている
- ・ 高知県オフセットクレジットを購入してCO2をオフセットしている



オフィスでの
節電・節水・ゴミの分別



カーボン オフセット

削減しきれない温室効果ガスをオフセットクレジットを購入することで埋め合わせ



LED照明を使用
すると4年半で
蛍光灯の
71%CO2削減
というデータも

8 働きがいも
経済成長も



性別や障がいの有無にとらわれない職場

外国人、若者や障がい者を含む全ての男性及び女性の、同一労働同一賃金を原則とした雇用環境を整備しています

具体的な取組

- ・給与体系を「就業規則」に明記してこれに沿った給与を支給している
- ・ハローワークの障がい者相談窓口を利用して障がい者を雇用している

第6章 賃 金

(賃金の構成)

第26条

1 賃金は、基本給及び手当とする。

令和7年5月1日 第六版

就 業 規 則



就業規則はクラウドソフト、ホームページ社員専用ページなどでいつでも閲覧可能

9 産業と技術革新の 基盤をつくろう



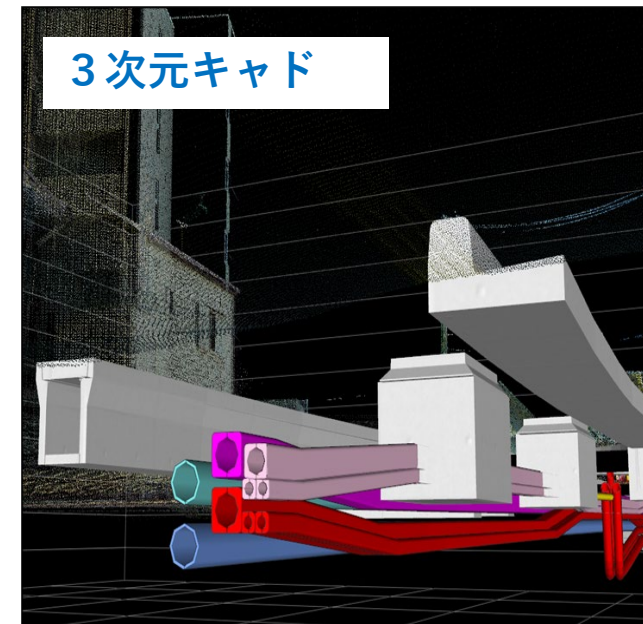
建設業は、発注者も受注者もICT化に取り組んでいます

技術革新を実現するべく、建設業界は「i-Construction」に積極的に取り組んでいます。当社もちろん、推奨される技術に次々に挑んでいます

具体的な取組

- ・ドローン、地上3Dスキャナー、3Dキャドソフトを導入しています
- ・会議資料や社内文書を電子化してWebで共有しています

3次元キャド



クラウドツールでデータ共有

現場



現場

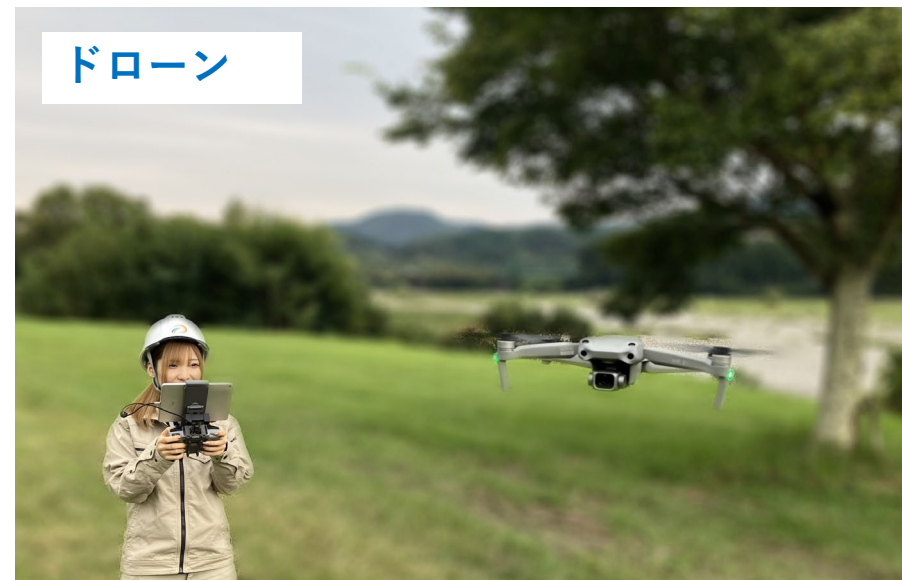


現場

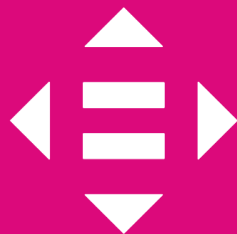


地上レーザースキャナー

ドローン



10 人や国の不平等
をなくそう



仕事のない国と人手不足の国

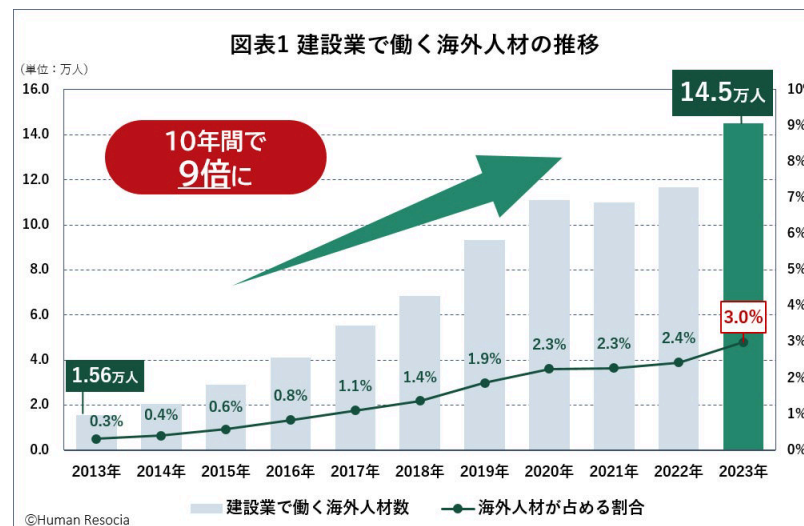
利害が一致しているので、マッチングがうまくいけばもっと可能性は広がるはずです。新たな担い手はグローバリズムの先に見つかるかも

具体的な取組

- ・ 外国人技能実習生を受入れ、社宅を無料で提供する等労働環境を整備
- ・ 外国人技能実習生、特定技能外国人に日本人と同等の給与を支給



日本では技能実習正の数が
10年間で9倍になっている
そうです。



帰国した人も含めると合計
で9名が高陽開発に技能実
習を受けに来ました。

11 住み続けられる まちづくりを



公共工事を通じてまちづくりと災害防止に貢献

下水道工事や道路工事で快適なまちづくりをサポート、森林土木工事や河川工事では、町や集落を襲う災害を未然に防止しています

具体的な取組

- ・ 高知県の森林整備事業を多く受注して、中山間部振興に寄与している
- ・ 道路、河川、林道等の清掃ボランティア活動に参加している



大豊町での治山事業



道路改良工事



清掃ボランティア



夜須コミュニティセンター造成

12 つくる責任
つかう責任



建設会社は、資材を「つかう」構造物を「つくる」

会社にとって利益は大事です、だけどそれを追求するばかりでなく、まわりの環境に適した材料をつかい、きれいで頑丈な構造物をつくる責任を持つ

具体的な取組

- ・グリーン購入法適合のエコマーク商品を優先して使っています
- ・建設副産物情報交換システム（COBRIS）を活用再資源化を促進しています



外観の良い早明浦ダム工事

1

建設リサイクル法をはじめとした、各種の法令に対応した帳票の作成や提出

2

建設副産物実態調査・公共工事土量調査のためのデータ登録や取りまとめ

3

建設副産物・発生土の搬出入計画検討の支援

13 気候変動に 具体的な対策を



次世代に素晴らしい環境をのこすために

近年の気候変動は顕著であり、これを改善するための環境へのアプローチと現在起こりうる、未曾有の災害に対処する事業継続計画を実施しています

具体的な取組

- ・ 環境改善の国際規格ISO 14001を取得しています
- ・ 高知県建設業BCP、四国建設業BCPの認定を受けています



認 定 証

高陽開発 株式会社
代表取締役 玉木 大祐 殿

四国建設業BCP等審査会において、
貴社の災害時の事業継続力を審査した結

認 定 証

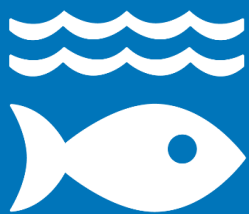
高陽開発 株式会社
代表取締役 玉木 大祐 様

高知県建設業BCP審査会において、貴社の事業継続
計画の事業継続力を審査した結果、審査基準に適合して
いることを認定します。

BCP夜間参集訓練



14 海の豊かさを
守ろう



降った雨は、山から川を伝い、街をとって海へ

高陽開発は、海の工事はしてませんが「山」「川」「街」の工事をして
います。我々にできる事は水を汚染しないで海へかえすことです

具体的な取組

- ・ 廃棄物を適正に管理して削減に取り組んでいる
- ・ 海岸清掃ボランティア、ラブリバープロジェクトに参加している



全ての現場でゴミの分別
を実施して、適正処理



ラブリバー仁淀川
パートナーシップ
清掃活動

仁淀堤防のゴミを
拾って河川周辺を
きれいにしています



15 陸の豊かさも 守ろう



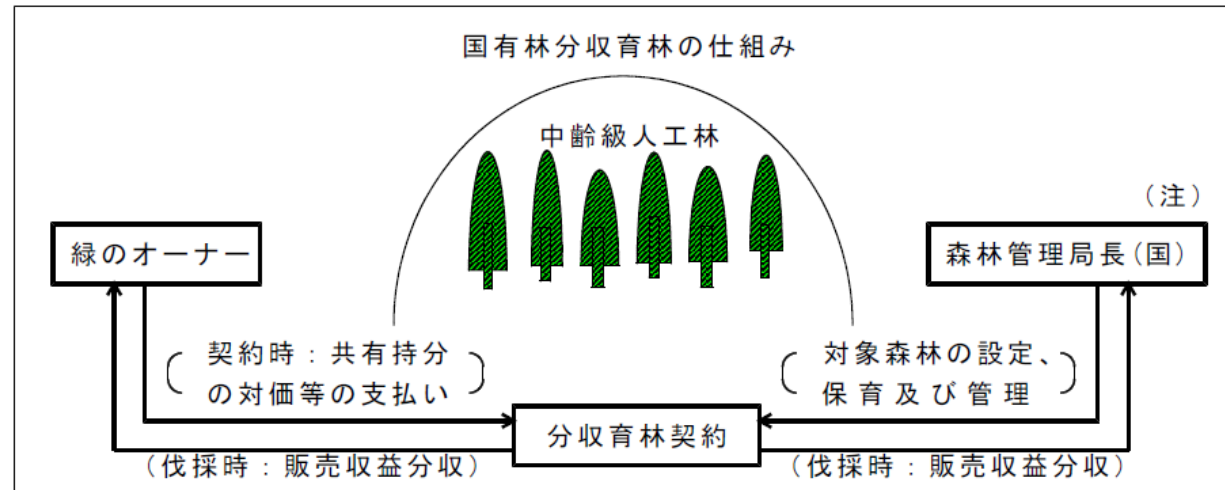
陸の豊かさを守るのを常に意識しなければならない仕事

高陽開発の主な業務は、陸の工事といえます。環境保全に配慮しない建設工事は、直接「環境破壊」へとつながる可能性をもっています

具体的な取組

- ・林野庁の「育林事業」に出資して、森林育成に取り組んでいる
- ・再資源化利用促進計画実施書を各工事現場ごとに作成している

分収育林事業 の仕組み



再資源化利用促進計画実施書
を各現場ごとに作成して
掲示板へ貼りだしています



16 平和と公正を
すべての人に



公正で法律に準拠した建設会社であるために

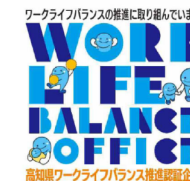
高陽開発は公共事業の受注を中心とした建設会社であり、事業の資本は国民の税金です。法律に準拠した「会社経営」「建設工事」が求められます

具体的な取組

- ・ 経営者が高知県主催の「コンプライアンス研修会」に参加している
- ・ 就業規則、個人情報取扱規程、賞罰規程等をWebで共有している

有給休暇を取得しましょう

高知県ワークライフバランス推進企業認証
年次有給休暇の取得促進部門取得への目標



全従業員の年次有給休暇取得を
70%以上にする

チームワークと業務効率化で必ず達成しましょう



年次有給休暇取得促進



ハラスメントは 許しません!!

令和4年 8月 26日 会社名 高陽開発株式会社 代表者名 玉木 大祐

性的な内容の言動はセクハラ、妊娠・出産・育児休業等に関する否定的な言動はマタハラ、優越的な関係を背景とした言動で、業務上必要かつ相当な範囲を超え、労働者の就業環境が害されるものはパワハラになり得ます。このような言動については職場の同僚へはもちろん、他社の労働者、就職活動中の学生等の求職者、個人事業主などのフリーランス、インターンシップを行う者等の労働者以外の者に対しても、行わないよう注意しましょう。

ハラスメント防止のポスター

育児・介護休業制度研修会

令和7年 6月30日



育児・介護休業法の研修会実施

17 パートナースhipで
目標を達成しよう



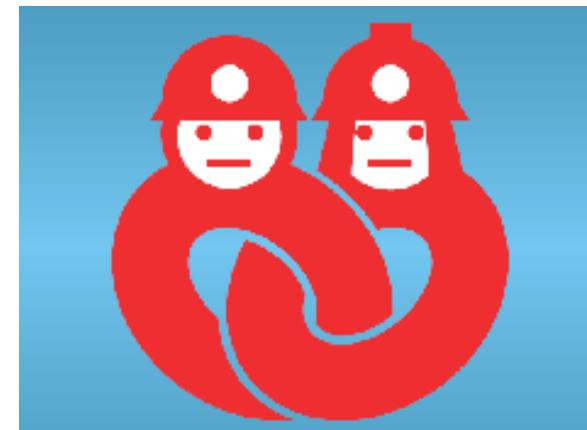
ひとりよがりの活動には限界がある

高知と共に70年を歩んできた高陽開発です、だから高知と共にSDGsの
ゴールに向かって歩んでいきたいと思ひます。

地域に協力してもらい、協力する

具体的な取組

- ・ HPにCSR活動を掲載して、社会に地域に活動を周知している
- ・ 若い社員を役員に抜擢、未来への「事業継承」に取り組んでいる



消防団協力事業所登録の公表



こうちSDGs推進企業登録制度
登録証授与式



土日はすべて休日
週休二日制年間カレンダーの公表



SDG s に取り組む意義

SDG s の目標をひとつひとつクリアしていくことで会社は成長していくでしょう。またその成長の方向性が世界のニーズにマッチしていく大変意義のある行動目標ととらえています。



KOCHI SDGs

身近にできる事から大きな事業まで

身近にできる事からはじめて、大きな事業へと拡大していく高陽開発は目標設定と達成を繰り返しながら「PDCA」サイクルを構築して着実にゴールへ進んでいこうとしています。